

MEDARBEJDERPLAN

Web-baseret system til styring af virksomhedens vigtigste ressource

MEDARBEJDERPLAN er et softwaresystem, der skaber grundlag for en effektiv ledelse af de humane ressourcer.

Idé

MEDARBEJDERPLAN er et softwaresystem til People Management, der idémæssigt bygger på **kommunikation** og **kompetence**:

- Ved at anvende den nyeste teknologi understøttes den kommunikation og videndeling, der er nødvendig i den moderne virksomhed.
- Ved at anvende kompetencebegrebet, bliver det muligt at opgøre og sætte mål for humane ressourcer.

Gennem de senere år har vi i management-teorier såvel som i praksis kunnet se en bevægelse bort fra Personaleledelse til Human Resource Management (HRM).

Medarbejderne betragtes ikke længere som en omkostning, men som en ressource.

Dermed kommer de traditionelle personalesystemer også til kort, da deres begrænsning ligger i at opgøre omkostninger i form af tid og penge.

Behovet for i stedet at kunne fokusere på ressourcer, stiller helt nye krav til software, og netop det er udgangspunktet for udviklingen af MEDARBEJDERPLAN.

Anvendes i hele organisationen

Arbejdet med personalets kompetencer er ikke blot en sag for personaleafdelingen. I høj grad involverer det medarbejderne selv, deres ledere og kolleger.

Ved at lade ledere og medarbejdere anvende softwaren, fjernes administration til fordel for kommunikation.

Opsætningen af softwaren sker i overensstemmelse med organisationens behov.

Virksomheden kan således selv oprette brugergrupper og tildele de ønskede adgange og rettigheder.

Teknik

MEDARBEJDERPLAN er et INNOMATE®HR produkt.

Softwaren udvikles i ASP.net og hviler på en Microsoft® SQL 2000 Server®.

For den enkelte bruger arbejdes direkte på internetbrowseren (Microsoft® Internet Explorer® 6.0+). Program og

data distribueres således over Internettet og/eller virksomhedens intranet. Dermed er der ingen specielle krav til installationer på den enkelte PC.

Ved at anvende internet-teknologien er brugen af MEDARBEJDERPLAN, gjort enkel og intuitiv. Systemet leveres i to udgaver:

- ASP-løsning, hvor systemet afvikles direkte over Internettet. Al datatransport er beskyttet gennem kryptering og data sikres gennem daglig backup.
- Installation internt i virksomheden.

MEDARBEJDERPLAN

består af fire integrerede moduler:

- **MEDARBEJDERPLAN kompetence** til styring af kompetencer.
- **MEDARBEJDERPLAN Kursus** til udvikling og administration af kurser
- **MEDARBEJDERPLAN Rekruttering** til styring af rekrutteringsprocesser
- **MEDARBEJDERPLAN Dialog** til udviklingssamtaler og spørgeskemaundersøgelser.

Modulerne kan anvendes samlet, enkeltvis eller i en kombination af flere.

Integration

MEDARBEJDERPLAN kan integreres med andre systemer i virksomheden, f.eks. med lønadministration og med intranet.

I en egentlig HR-portal kan MEDARBEJDERPLAN således udgøre den underliggende "motor" og medvirke i en samlet e-HR løsning.

MEDARBEJDERPLAN anvender Webseices som udgangspunkt for integrationen.

Udvikling

MEDARBEJDERPLAN udvikles i tæt samarbejde med brugerne, - såvel ved udviklingen af nye moduler som ved vedligeholdelsen af eksisterende software.

Alle kunder har mulighed for at deltage i Brugergrupper med det dobbelte formål, at give input til softwareudviklingen og deltage i erfaringsudveksling med andre brugere.

Der er fri telefonsupport.